|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Matriz RACI do Projeto** | | | | | |
| Projeto: | | | | | |
| Gerente de Projeto: | | | | | |
| Matriz de responsabilidades (RACI) – Responsável pela execução, responsável pela Aprovação, deve ser Consultado e deve ser Informado | | | | | |
| Atividade | Gerente | | Equipe gerenciada | | Patrocinador |
| Iniciar o projeto |  | |  | |  |
| Definir o escopo |  | |  | |  |
| Elaborar a WBS |  | |  | |  |
| Elaborar o cronograma |  | |  | |  |
| Planejar os riscos |  | |  | |  |
| Planejar a qualidade |  | |  | |  |
| Planejar o projeto |  | |  | |  |
| Monitorar o projeto |  | |  | |  |
| Encerrar o projeto |  | |  | |  |
| Realizar garantia da qualidade |  | |  | |  |
| Realizar controle da qualidade |  | |  | |  |
| <completar com as atividades da equipe gerenciada> |  | |  | |  |
|  |  | |  | |  |
| **Recursos Humanos** | | | | | |
| Nome | | Papel | Nível de Proficiência\* | Treinamentos Necessários | |
| Fulano | | Dono da empresa | SUFICIENTE |  | |
| FULANO | | ANALISTA DE RH | BOM | RECEBER INF. DE ATT. E DESENVOLVIMENTO DO PROJETO | |
| FULANO | | GESTOR DE RH | BOM | RECEBER INF. DE ATT. E DESENVOLVIMENTO DO PROJETO | |
| FULANO | | DESENVOLVEDOR | BOM |  | |
| FULANO | | ANALISTA DE DADOS | BOM |  | |
| FULANO | | ANALISTA DE SISTEMAS | BOM |  | |
| FULANO | | ANALISTA DE REQUISITOS | BOM |  | |
| FUNCIONARIOS | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |

Legenda:

* Papel: papel desempenhado no projeto. O mesmo recurso pode desempenhar mais de um papel em um projeto, sendo que para cada papel (analista, desenvolvedor, tester...) pode ter nível de proficiência diferente. A matriz deve ser detalhada por papel a fim de identificar as necessidades de treinamento.
* Nível de Proficiência: refere-se à capacidade de desempenhar as atividades para as quais possui responsabilidade de executor. Deve ser classificado em Baixo, Suficiente, Bom.